

Vision, værdier og strategi



DANMARKS IDRÆTS-FORBUND
Olympisk komite



Vision

Basketball – den sunde sport i alle led

Visionen for basketballsporten i Danmark er en sportsgren, som i enhver henseende kan betegnes som sund.

- Basketballsporten i Danmark er præget af sunde holdninger. Således afspejler værdigrundlaget for basketballsporten sig tydelig i spillernes opførsel på banen, i publikums adfærd omkring banen og i arbejdet med at udvikle sporten udenfor banen.
- Alle aspekter af sporten er gennemsyret af professionalismisme opnået gennem en bevidst satsning på høj kvalitet.
- Medlemsmæssigt er basketball en betydende holdidræt i Danmark med et meget stort antal udøvere med anden etnisk baggrund end dansk.
- Basketballsporten er veludviklet såvel i form af den traditionelle, stringent organiserede udøvelse i klubberne som indenfor den alternative og mindre organiserede udøvelse af street-basket.
- Fundamentet for basketballsporten er et veludviklet net af klubber, som hver især drives professionelt med udgangspunkt i sportens værdigrundlag. Klubberne er synlige og respekterede i lokalsamfundet, ligesom de indgår aktivt i samarbejdet med det øvrige basketball-Danmark om at udvikle sporten herhjemme.
- Danmark befinder sig i den europæiske elite for ungdom og seniorer – såvel for mænd som for kvinder. Samtidig omfatter den organiserede udøvelse et stort antal medlemmer, som dyrker basketball på motionsplan. Eliten og bredden opfattes ikke som modsætninger men som hinandens forudsætninger.
- På nationalt eliteplan har basketball et stort publikum, som til kampene både får en sportslig oplevelse og et underholdende show af høj kvalitet.
- Økonomisk er basketballsporten i god balance såvel på klubplan som på forbundsplan med plads til nye udviklingsaktiviteter. Sporten er yderst attraktiv for sponsorer.
- Basketballsporten er anerkendt for at tage sit sociale ansvar alvorligt.

Værdier

Basketballsporten i Danmark bygger på nogle værdier – det vil sige et sæt af fælles holdninger, der ligger til grund for alt arbejde blandt aktive og ledere, og som tilsammen definerer en særlig basketballkultur.

- *Respekt for andre mennesker.* Andre mennesker omfatter i den sammenhæng bl.a. trænere, medspillere, modspillere, dommere, tilskuere, ledere og andre aktive uanset om de kommer fra ens egen klub, andre klubber eller fra Danmarks Basketball Forbund. Respekten for andre indbefatter også at fremføre konstruktiv kritik af andres uhensigtsmæssige handlinger. Billedlig talt at "gå efter bolden og ikke efter manden".
- *Fællesskab.* At tilhøre et fællesskab frem for at stå alene er en grundlæggende værdi for en holdidrætsgren som basketball. Som deltager i fællesskabet har man tillige et personligt ansvar for at få fællesskabet til at fungere. Jo højere position man indtager i det hierarki, som formelt eller uformelt eksisterer i ethvert fællesskab, jo større er ens ansvar for fællesskabet.
- *Ansvar.* Det er vigtigt at den enkelte påtager sig et ansvar - det vil sige fokuserer på, hvad man som person selv kan gøre, for at få tingene til at ske, fremfor alene at stille krav til andres indsats. Det personlige ansvar vedrører såvel udviklingen af fællesskabet som ens egen udvikling som spiller eller leder.
- *Konkurrence.* At konkurrere med andre er en glæde i sig selv og samtidig en vigtig kilde til at udvikle sig og blive bedre til sin sport. Konkurrencen skal være "fair" og udføres med respekt for dem, man konkurrerer med. Værdien omfatter også viljen til og glæden ved at vinde – men ikke for enhver pris.
- *Engagement.* Personligt engagement er en forudsætning for at skabe en udvikling, hvad enten det er en personlig udvikling som spiller eller en udvikling af et hold eller en klub. Engagement er derfor en vigtig værdi for basketballsporten med henblik på at indfri de mål, som ligger i visionen.

Træneren for et hold er en vigtig rollemodel for spillerne. Som træner har man derfor et særligt ansvar for selv at efterleve værdierne både på og udenfor banen.

Strategi

Virkeliggørelsen af visionen forudsætter en bevidst satsning på at udvikle en række områder indenfor dansk basketball.

- Kernen i strategien for udviklingen af basketball i Danmark er at sikre en *høj kvalitet* i alt arbejde med sporten. Det indebærer, at vi på en række områder (a) klart skal beskrive, hvad høj kvalitet er, (b) udvikle værktøjer, der kan hjælpe til med at opnå den høje kvalitet, (c) på pædagogisk og motiverende måde stille krav om opfyldelse af den høje kvalitet, (d) beskrive konsekvenserne af ikke at leve op til kravene, samt (e) følge op på, hvorvidt den høje kvalitet opnås.
- En forstærket indsats i forhold til *uddannelse* af spillere, trænere, ledere og dommere er den væsentligste forudsætning for højnelse af kvaliteten. Al uddannelse skal have et relevant fagligt indhold, være kompetencegivende og afspejle Danmarks Basketball-Forbunds vision og værdier.
- Udvikling af *klubberne* udgør et helt centralt element i strategien, idet en styrkelse af de enkelte klubbers ledelse og organisation er en forudsætning for en positiv udvikling af sporten. Fra Danmarks Basketball-Forbund's side skal der udvikles værktøjer, som vil kunne støtte klubbernes udvikling. Omvendt skal der formuleres kvalitetskrav til klubbernes arbejde, således at det sikres, at nye medlemmer fastholdes og udvikles i klubberne. Endelig skal der defineres rammer for den enkelte klubs medansvar for udviklingen af hele basketballsporten i Danmark.

- Der forventes en generel stigning i tilgangen af *medlemmer* til Danmarks Basketball-Forbund som følge af kvalitetsudviklingen af klubberne og deres tilbud til deres medlemmer. Desuden skal basketball gøres til hovedsportsgrenen i skolefritidsordningerne og være markant placeret i skoleidrætten. Endelig indebærer strategien en bevidst satsning på at tiltrække medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk. Der skal udvikles et selvstændigt koncept for en sådan rekruttering og for en succesfuld integration af den gruppe i dansk basketball.
- Strategien omfatter ligeledes en styrkelse af kvaliteten i *konkurrencemiljøet*. Heri indgår rekruttering og udvikling af ledere, trænere og dommere, udvikling af turneringen samt højnelse af kvaliteten i afviklingen af kampene.
- *Elitemiljøet* skal styrkes markant for at indfri ambitionerne om dansk basketballs internationale placering – primært ved at øge elitespillernes træningsmængde og -kvalitet. Frem til at klubberne har opnået den fornødne styrke og kvalitet, vil etablering af såkaldte "kraftcentre" være et afgørende element i strategien på eliteområdet. På længere sigt omfatter strategien tillige en professionalisering af eliten – det vil sige at der skabes mulighed for at dyrke basketball som professionel spiller eller træner.
- Der skal opstilles et koncept til udvikling af *streetbasket* miljøet. Konceptet skal respektere, at streetbasket netop skal indfange unge, der ikke ønsker at være bundet af den regelmæssighed og disciplin, som kendetegner det traditionelle organiserede klubmiljø.
- Implementering af en fælles basketball-identitet og de *fælles værdier* kræver en særlig indsats. Værdierne skal forklares i form af konkret adfærd i forskellige situationer, og rollemodeller i forhold til værdierne skal kommunikeres ud til alle aktive og ledere.
- Strategien indeholder en tydelig og målrettet *kommunikation* såvel til klubbernes ledere som til det enkelte medlem i klubberne. Kommunikationen er i særlig grad afgørende i bestræbelserne på at udbrede kendskabet og accepten af vision, strategi og det fælles værdigrundlag blandt medlemmerne.
- I forhold til medierne skal der ske en professionel og struktureret *markedsføring* af basketballsporten i Danmark. Markedsføringen skal ske med klar reference til visionen og værdigrundlaget, således at der skabes en "branding" af basketballsporten som "Den sunde sport i alle led".
- Danmarks Basketball Forbunds flade *organisation* er en stor styrke i relation til gennemførelsen af den fælles strategi. Den overordnede organisering af basketballsporten - herunder bestyrelsens opdeling i udvalg - skal løbende justeres i forhold de krav, som den ønskede udvikling stiller. Ligeledes skal administrationen udvikles i forhold til den service, som skal leveres til klubberne og medlemmerne. Med henblik på at indfri visionens sportslige ambitioner skal den sportslige kompetence styrkes i administrationen.
- For så vidt angår *økonomien* skal der til enhver tid sikres balance mellem indtægter og udgifter igennem en stram og sikker økonomistyring. Ved at agere spydspids på udvalgte områder i forhold til udviklingen i samfundet vil vi tiltrække økonomiske ressourcer fra centrale myndigheder, de idrætslige organisationer samt fonde til projekter, som vil fremme gennemførelsen af strategien.

Vision, værdier og strategi

Vision, værdier og strategi er de tre elementer, som på det overordnede plan sætter rammerne for udviklingen af basketballsporten i Danmark.

- *Visionen* for basketball i Danmark er det fremtidsbillede af sporten, som bestyrelsen og Rigsdagen har defineret som målet for Danmarks Basketball-Forbund's arbejde, og som alle aktive og ledere med deres engagement og handlinger skal medvirke til at realisere.
- *Værdierne* er det sæt af fælles holdninger, som binder aktive og ledere sammen i en egentlig basketballkultur, og som ligger til grund for arbejdet på og udenfor banen.
- *Strategien* beskriver de væsentligste veje og indsatsområder, der over en årrække skal lede frem til virkeliggørelsen af visionen.

Udgangspunktet for såvel visionen som strategien er, at basketball er en sport, som indeholder alle de nødvendige elementer til at blive den mest populære indendørs holdsport i Danmark, således som det er tilfældet i mange andre lande i verden.



Danmarks Basketball Forbund

Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
Telefon 43 26 24 20
e-mail info@dbbf.dk

Mål for sæson 2005/06 og 2006/07

Notatet "Vision, værdier og strategi" indeholder blandt andet en række strategier for udviklingen af basketballsporten i Danmark.

For hver af strategierne er der i det følgende defineret mål for de kommende to år – det vil sige, at det er beskrevet, hvilke konkrete handlinger, der skal gennemføres i løbet af de to år. Desuden fremgår det, om det er Danmarks Basketball-Forbund (DBBF) eller klubberne (Klub), der har hovedansvaret for opfyldelsen af målet.

For en del af målenes vedkommende er der beskrevet en konsekvens i det tilfælde, hvor en klub ikke lever op til de krav, som indgår i det pågældende mål – typisk at klubbens hold ikke vil kunne deltage i turneringer under Danmarks Basketball-Forbund. I den forbindelse skal det pointeres, at nystartede klubber naturligvis vil få en passende periode til at kunne leve op til kravene, ligesom der også vil være en mulighed for bestyrelsen til at give dispensation i en periode, når særlige forhold taler for det.

Uddannelse

1. Kursusprogrammet (uddannelseshuset) er blevet ajourført i forhold til vision, værdier og strategi for Danmarks Basketball-Forbund (December 2005, DBBF)
2. De kurser, som i henhold til de øvrige mål skal afholdes i sæsonen 2006/07, er udviklet i henhold til strategiens krav om indhold (Maj 2006, DBBF)

Klubber

1. Der er udviklet et ledelsesseminar målrettet klubbernes ledere, der uddanner og styrker den enkelte leder. Seminaret skal give lederen værktøjer til at sikre kvalitet i det daglige arbejde og til at skabe en målrettet udvikling af klubben. Desuden defineres den enkelte klubs medansvar for udviklingen af hele basketballsporten i Danmark. (April 2006, DBBF)
2. Formand eller næstformand samt yderligere en leder for samtlige klubber i Danmark har deltaget på ledelsesseminar (April 2007, Klub)

Såfremt en klub ikke har haft sin formand eller næstformand samt yderligere en leder på ledelsesseminar inden tidsfristens udløb, vil den ikke kunne deltage i turneringer arrangeret af Danmarks Basketball-Forbund. Deltagelse på ledelsesseminaret skal gentages hvert andet år med fornyet indhold.

Medlemmer

Skolefritidsordning (SFO)

1. Der er udviklet et koncept (eventuelt flere koncepter) for samarbejdet med skolefritidsordningerne – et samarbejde, som skal føre til at basketball med tiden bliver hovedsportsgrenen i skolefritidsordningerne. Konceptet vil indebære en aktiv deltagelse af de lokale basketballklubber (December 2005, DBBF)
2. Konceptet er afprøvet og evalueret i form af 4 pilotprojekter (Maj 2007, DBBF)

Det forventes, at konceptet umiddelbart derefter vil kunne starte op i sin endelige form forskellige steder i landet.

Skoleidræt

3. Der er udviklet et koncept (eventuelt flere koncepter) for samarbejdet med skolerne – et samarbejde, som skal sikre, at basketballsporten med tiden bliver markant placeret i folkeskolen og gymnasieskolerne. Konceptet vil indebære en aktiv deltagelse af de lokale basketballklubber (December 2005, DBBF)
4. Konceptet er afprøvet og evalueret i form af 4 pilotprojekter (Maj 2007, DBBF/Klub)

Det forventes, at konceptet umiddelbart derefter vil kunne starte op i sin endelige form forskellige steder i landet.

Kvinder

5. Der er opstillet en plan for udvikling af dame- og pigebasketball herhjemme (Maj 2006, DBBF)

Medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk

6. Der er udviklet et koncept for, hvordan basketballsporten kan tiltrække medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk, og der er skabt såvel idrætspolitisk som landspolitisk opbakning til konceptet. Ud over at sikre tilgang af nye medlemmer skal konceptet være med til at løfte den store sociale udfordring, som det danske samfund står overfor – at integrere denne befolkningsgruppe i det danske samfund (Maj 2006, DBBF)
7. Arbejdet med at indføre konceptet er igangsat (Maj 2007, DBBF)

Konkurrencemiljø

Mini

1. Der udvikles en ny mini-træner/leder uddannelse, som kun kan tages af personer over 20 år (Maj 2006, DBBF)
2. 40 procent af de klubber, der har miniafdelinger, har mindst én uddannet mini-træner/leder (Maj 2007, Klub/DBBF)

Fra og med sæsonen 2008/09 vil en klub kun kunne deltage med hold i miniturneringer arrangeret af Danmarks Basketball-Forbund, såfremt klubben opfylder kravet om mindst én uddannet mini-træner/leder.

Ungdom

3. Klubtræneruddannelsen er opdateret i forhold til Danmarks Basketball-Forbunds "Vision, værdier og strategi" (Maj 2006, DBBF)
4. 40 procent af ungdomsholdene trænes af uddannede Klubtrænere (Maj 2007, Klub/DBBF)
Fra og med sæsonen 2008/09 vil et ungdomshold kun kunne deltage i turneringer arrangeret af Danmarks Basketball-Forbund, såfremt dets træner mindst har Klubtræneruddannelsen.
5. Der er udviklet et nyt juniorkursus for juniorspillere. Kurset, som omfatter en introduktion til træner-, leder- og dommerrollerne, afholdes typisk for én eller nogle få klubbers ungdomsspillere ad gangen (December 2005, DBBF)
6. Der er afholdt 3 pilot juniorkurser for juniorspillere (Maj 2006, DBBF/Klub)
Fra og med sæsonen 2008/09 vil større klubber kun kunne deltage med juniorhold i turneringer arrangeret af Danmarks Basketball-Forbund, såfremt klubben hvert andet år afholder et juniorkursus for dens juniorspillere.

Turneringen

7. Der er udviklet flere forskellige koncepter for alternative turneringsformer, der tilgodeser rækker eller årgange med få tilmeldte hold samt de geografiske områder, hvor basketballsporten er mindre udbredt (December 2005, DBBF)
8. Der har været afholdt 4 alternative pilotturneringer (Juni 2006, DBBF)

Kampafvikling

9. Der er udviklet et antal minimumsstandarder for afvikling af basketballkampe alt efter deres niveau (mini, ungdom, senior elite og senior bredde) (December 2005, DBBF)
 10. Der er udviklet et klubinstruktørkursus, der giver klubberne mulighed for at uddanne deres egne C-dommere og officialinstruktører (December 2005, DBBF)
 11. Der anvendes uddannede officials i alle rækker (Maj 2007, Klub)
 12. Alle klubber har mindst 1 aktiv, uddannet B- eller A-dommer for hvert hold, som klubben har tilmeldt i de rækker, hvor Danmarks Basketball-Forbund påsætter dommere (Maj 2007, Klub)
 13. Der er formuleret en plan for udvikling af dommerområdet, således at klubberne får et større medansvar for at rekruttere og fastholde dommere, og at dommerne selv i højere grad bliver en integreret del af klublivet og af organisationen Danmarks Basketball-Forbund (December 2005, DBBF)
- Manglende opfyldelse af kravene vedrørende A- og B-dommere medfører bøde.

Elitemiljø

Kraftcentre

1. Der er etableret to kraftcentre, som fungerer som pilotprojekter (Maj 2006, DBBF/Klub)
2. På baggrund af pilotprojekterne er der udviklet et koncept for kraftcentre (Maj 2006, DBBF)
3. Der er etableret yderligere to kraftcentre på baggrund af ansøgninger fra klubber (Maj 2007, DBBF/Klub)

Ungdom

4. Der er udviklet et elitekoncept "De Olympiske Årgange" for drenge og piger (Maj 2006, DBBF)
 5. Elitearbejdet for drenge og piger er igangsat i henhold til konceptet (Maj 2007, DBBF)
- Elitekonceptet "De Olympiske Årgange" udvikles med henblik på at sikre Danmark deltagelse ved de Olympiske Lege i 2024.

Seniorer (sportslige resultater)

6. Herrelandsholdet kvalificerer sig til EM (A-gruppe) (Sæson 2005/06, DBBF)
7. Herrelandsholdet fastholder sin placering i A-gruppen (Sæson 2006/07, DBBF)

Streetbasket

1. Der er opstillet et koncept for, hvordan Danmarks Basketball-Forbund kan være med til at støtte og udvikle streetbasket-miljøet som en del af basketballsporten herhjemme (Maj 2007, DBBF)

Information

1. Der er opstillet en 1-årig plan for kommunikationen til omverden, som sikrer markedsføringen af selve basketballsporten samt af vision og værdier overfor den danske befolkning (Dec. 2005, DBBF)
2. Danmarks Basketball-Forbunds hjemmeside er moderniseret, så den fungerer som den væsentligste informationskilde i forhold til forbundets medlemmer (Maj 2006, DBBF)

Organisation

1. Der er vedtaget en ny organisationsstruktur for administrationen (December 2005, DBBF)
2. Der er gennemført en administrativ sammenlægning af Danmarks Basketball-Forbund og Basketligaen (Maj 2007, DBBF)
3. Der er ansat en sportschef i administrationen til at varetage Danmarks Basketball-Forbunds elitearbejde – herunder den sportslige udvikling af Basketligaen og Dameligaen (Maj 2007, DBBF)

Økonomi

1. Der er skabt en sikker finansiering af Danmarks Basketball-Forbunds drift og udviklingsaktiviteter (December 2005, DBBF)
2. Der er sket en systematisk afsøgning af mulighederne for støtte fra diverse fonde (Dec. 2005, DBBF)
3. Danmarks Basketball-Forbunds gæld er indfriet (Maj 2007, DBBF)